

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

„Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim”

Wersja obowiązująca od 30 kwietnia 2018 roku

§ 1

Informacja o Projekcie

1. Projekt „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” (IWES), nr RPMA.09.03.00-14-6857/16, jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Projekt realizowany jest przez Fundację Fundusz Współpracy (FFW) z siedzibą w Warszawie, przy ul. Górnośląskiej 4a, 00-444 Warszawa.
2. Czas trwania projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2019 r.
3. Projekt obejmuje swoim zasięgiem **subregion radomski** (powiaty: radomski, białobrzegi, kozienicki, lipski, przysuski, szydłowiecki, zwoleński, m. Radom).
4. Wszelkie informacje dotyczące projektu publikowane są na stronie internetowej: mowes.pl.
5. Głównym celem projektu jest utworzenie min. 60 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych na terenie subregionu radomskiego – poprzez:
 - a) pomoc w tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych: szkolenia, doradztwo, współfinansowanie miejsc pracy,
 - b) wsparcie istniejących przedsiębiorstw społecznych: szkolenia, doradztwo współfinansowanie nowych miejsc pracy, wynikających z potrzeby rozwoju działalności,
 - c) wsparcie przy przekształceniu podmiotów ekonomii społecznej (PES) w przedsiębiorstwa społeczne (PS): szkolenia, doradztwo, współfinansowanie nowych miejsc pracy, wynikających z potrzeby rozwoju działalności.
6. Projekt kierowany jest do następujących grup odbiorców:
 - a) **grupy inicjatywne osób fizycznych** (definicja w § 2 poniżej) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – wsparcie w zakresie przyznania środków finansowych na założenie przedsiębiorstw społecznych oraz wsparcie pomostowe doradztwo i szkolenia,
 - b) **osoby prawne (organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne)** zakładające przedsiębiorstwa społeczne (PS) lub tworzące miejsca pracy w przedsiębiorstwach społecznych – wsparcie w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do PS oraz wsparcie pomostowe (osoby fizyczne kierowane przez osoby prawne do projektu, w celu pozyskania dotacji, muszą spełniać warunki wskazane § 3 w pkt. 1-7),
 - c) **podmioty ekonomii społecznej (PES)**, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne (np. szkoły, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie) powiatowe urzędy pracy, warsztaty terapii zajęciowej, kluby integracji społecznej, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej, przedsiębiorstwa, organizacje

pozarządowe i biznesowe - w zakresie wizyt studyjnych, rozwoju partnerstw, szkoleń, usług i doradztwa dotyczącego działań na rzecz ekonomii społecznej, w tym tworzenia nowych PES.

7. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji do uczestnictwa w Projekcie.

§ 2

Słownik pojęć (definicje)

1. **Grupa inicjatywna** - osoby fizyczne (grupa min. 3 osób) bądź osoby prawne, które łączy wspólny cel i które w toku wsparcia OWES wypracowują założenia co do utworzenia nowego podmiotu ekonomii społecznej lub przedsiębiorstwa społecznego, bądź nowego miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym.
2. **Kandydat** – osoba fizyczna lub prawna, wyrażająca wolę udziału w projekcie.
3. **Uczestnik** – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie.
4. **mOWES – Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES)** prowadzony w partnerstwie zgodnie z § 1 ust. 1. posiadający akredytację ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, świadczący łącznie wszystkie rodzaje usług wsparcia ekonomii społecznej.
5. **mowes.pl** – strona internetowa Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej.
6. **uboga osoba pracująca** - osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej, czyli (01.10.2015) do 634 zł/m-c dla osoby samotnej, do 514 zł/m-c dla osoby w rodzinie.
7. **podmiot ekonomii społecznej (PES)** – to m.in. przedsiębiorstwo społeczne, w tym spółdzielnia socjalna; podmiot reintegracyjny realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (Centrum Integracji Społecznej, Klub Integracji Społecznej, Zakład Aktywności Zawodowej, Warsztat Terapii Zajęciowej); organizacja pozarządowa np. stowarzyszenie, fundacja, klub sportowy lub spółka non-profit, o ile udział sektora publicznego w tej spółce wynosi nie więcej niż 50%; inna spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie, tj. spółdzielnia pracy, inwalidów lub niewidomych.
8. **przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
 - a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym,
 - b) prowadzi działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność oświatową lub działalność kulturalną w rozumieniu odpowiednich przepisów,
 - c) celem działalności jest integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - zatrudnienie co najmniej 50% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (tj. osób z niepełnosprawnościami lub osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej lub osób o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, tj. bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnionych, chorych psychicznie, długotrwale bezrobotnych, zwalnianych z zakładów karnych, uchodźców lub osób spełniających pozostałe kryteria

zapisane w wytycznych¹ zgodnie z § 3 ust. 3 pkt 1) lub osób bezrobotnych lub absolwentów CIS i KIS lub osób ubogich pracujących lub osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii lub osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich Z zatrudnienia wyłączone są osoby niepełnoletnie.

lub

- zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności lub osób z zaburzeniami psychicznymi,
- d) celem działalności może być także realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt c, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20%,
- e) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo,
- f) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim,
- g) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw,
- h) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. c lub d.

§ 3

Kryteria rekrutacji osób fizycznych

w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących

1. Osoby fizyczne mogą być rekrutowane do udziału w Projekcie jako:
 - a) przystępujące do projektu jako grupa inicjatywna osób fizycznych z zamiarem utworzenia przedsiębiorstwa społecznego,
 - b) wskazane do wsparcia dotacyjnego i zatrudnienia przez osobę prawną.
2. Warunkiem udziału w projekcie osoby fizycznej jest zamieszkiwanie na terenie subregionu

¹ Wytyczne Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 – wersja ze stycznia 2018 roku.

radomskiego (miejsce zamieszkania definiowane jest zgodnie z Kodeksem Cywilnym i oznacza miejscowość, w której dana osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu),

3. Dotacje udzielane są wyłącznie na tworzenie nowych miejsc pracy dla:

1) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, tj. osób spełniających **co najmniej jedną** z poniższych przesłanek:

a) osoby **korzystające** ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej **lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej**, tj. spełniające, co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej:

- ubóstwo;
- sieroctwo;
- bezdomność;
- bezrobocie;
- niepełnosprawność;
- długotrwała lub ciężka choroba;
- przemoc w rodzinie;
- potrzeba ochrony ofiar handlu ludźmi;
- potrzeba ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;
- bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego; zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;
- trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;
- alkoholizm lub narkomania;
- doświadczenie zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;
- doświadczenie klęski żywiołowej lub ekologicznej.

b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. **o zatrudnieniu socjalnym**;

- bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- uzależnione od alkoholu;
- uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających;
- chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
- długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- zwalniane z zakładów karnych, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;

które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (w tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej);
- d) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 2198, z późn. zm.);
- e) osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375);
- f) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- g) osoby niesamodzielne;
- h) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*;
- i) osoby odbywające kary pozbawienia wolności, wyłącznie objęte dozorem elektronicznym;
- j) osoby korzystające z PO PŻ.

Osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy są traktowane jak osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

2) osób długotrwale bezrobotnych w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- a) młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- b) dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników Projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie.

Przez osoby bezrobotne należy rozumieć osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są również osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (tj. osoby w wieku **15-74 lata**, które spełniają jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni - tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w okresie: wg BAEL - w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym, wg NSP 2002 i NSP 2011 w tygodniu badanym lub następnym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz dodatkowy warunek w BAEL - były gotowe ją podjąć.

Do bezrobotnych zalicza się również osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi (taka sytuacja ma miejsce gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną²)

- 3) **osób ubogich pracujących³**, tj. osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.
 - 4) **osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii;**
 - 5) **osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich.**
4. Nie jest możliwe przyznanie bezzwrotnego wsparcia finansowego na stworzenie nowego miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą **w momencie podejmowania zatrudnienia w PS.**
 5. W szczególnych przypadkach istnieje możliwość przedstawienia oświadczenia uczestnika (załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu) jako potwierdzenia statusu kandydata, po uprzedniej konsultacji z mOWES.
 6. Warunkiem koniecznym udziału w projekcie jest:
 - podanie danych wymaganych w formularzu rekrutacyjnym;
 - zadeklarowanie udostępnienia danych dot. statusu na rynku pracy oraz informacji nt. udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz nt. uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji podczas badania ankietowego w ciągu 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.
 7. Szczególnie preferowane w rekrutacji będą następujące osoby:
 - 1) zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 1(współwystępowanie różnych przesłanek);
 - 2) o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
 - 3) z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną;
 - 4) osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, posiadające III profil pomocy.

² Źródło: <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/14,pojecie.html>

³ Osoba uboga pracująca - osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej

8. Uczestnikami projektu, którzy ubiegają się o dotacje i wsparcie pomostowe nie mogą być osoby pozostające w stosunku pracy lub innym zatrudnieniu niepracowniczym (umowy cywilnoprawne) z mOWES , a także osoby, które łączy lub łączył z mOWES i/lub pracownikiem mOWES uczestniczącym w procesie rekrutacji: związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa i/lub związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
9. Wsparcie w ramach projektu nie jest uzależnione od przestrzegania przez odbiorców tego wsparcia reguł jakiegokolwiek ideologii, doktryny lub religii – wsparcie to jest ogólnodostępne dla grupy docelowej projektu.

§ 4

Kryteria rekrutacji osób prawnych

w zakresie przyznawania dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących

1. O przyznanie dotacji, wsparcia pomostowego i usług towarzyszących na zatrudnienie w przedsiębiorstwie osób opisanych w paragrafie 2 mogą ubiegać się osoby prawne, zainteresowane:
 - a) tworzeniem nowych przedsiębiorstw społecznych,
 - b) tworzeniem nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych,
 - c) tworzeniem nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwa społeczne.
2. Do udziału w projekcie uprawnione są następujące **osoby prawne**:
 - a) organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, kościelne osoby prawne (przy czym do założenia spółdzielni osób prawnych wymagany jest udział 2 podmiotów spośród wyżej wymienionych),
 - b) podmioty ekonomii społecznej,
 - c) przedsiębiorstwa społeczne.
3. Warunkiem udziału osoby prawnej w projekcie jest:
 - a) posiadanie siedziby lub jednostki organizacyjnej na terenie subregionu radomskiego,
 - b) delegowanie przedstawiciela do udziału w projekcie.

§ 5

Zasady naboru osób fizycznych i prawnych zainteresowanych wsparciem dotacyjnym

1. Podstawą do zakwalifikowania jest wypełnienie formularza rekrutacyjnego (Załącznik 1 do niniejszego Regulaminu w przypadku osób fizycznych lub Załącznik 2 i Załącznik 3 w przypadku osób prawnych), który można pobrać ze strony internetowej projektu: www.mowes.pl, otrzymać w biurze projektu, Centrum Inkubacji i Rozwoju PES lub otrzymać od pracownika projektu.
2. Warunkiem uczestnictwa w rekrutacji jest podanie wymaganych w formularzu danych, podpisanie oświadczenia uczestnika oraz dostarczenie OWES wszystkich niezbędnych załączników i informacji służących do potwierdzenia przynależności uczestnika do grupy docelowej.

3. Kandydat/ka w ramach rekrutacji może złożyć tylko jeden zestaw dokumentów rekrutacyjnych. Dokumenty rekrutacyjne powinny zostać złożone osobiście w biurze projektu, Centrum Inkubacji i Rozwoju PES (06-300 Przasnysz, ul. 3 maja 16), przesłane drogą elektroniczną na email: dkowalska@cofund.org.pl, wysłane pocztą w okresie naboru lub przekazane osobiście pracownikowi projektu. Daty naborów ogłaszane będą na stronie www.mowes.pl. W przypadku wysłania dokumentów rekrutacyjnych za pośrednictwem poczty liczy się data wpływu. W przypadku przesłania dokumentów drogą elektroniczną, konieczne jest podpisanie przez kandydata/tkę dokumentów rekrutacyjnych najpóźniej w dniu rozmowy z doradcą zawodowym lub psychologiem. Dokumenty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
4. Etapy rekrutacji osób fizycznych przystępujących do projektu z własnej inicjatywy (wymagane min. 3 osoby posiadające zdolność do czynności prawnych, występujące razem jako grupa inicjatywna) i prawnych zainteresowanych wsparciem dotacyjnym:
 - Etap I – ocena formalna formularzy rekrutacyjnych,
 - Etap II – wypełnienie ankiet rekrutacyjnych oraz indywidualna rozmowa z psychologiem i doradcą zawodowym, ocena planowanej działalności w ramach przedsiębiorstwa społecznego,
 - Etap III - sporządzenie listy podstawowej i rezerwowej uczestników/czek projektu oraz poinformowanie zakwalifikowanych osób o przyjęciu do projektu.
5. Dokumenty rekrutacyjne:
 - a) formularz rekrutacyjny wraz z deklaracją uczestnictwa oraz oświadczeniem uczestnika (Załącznik nr 1 w przypadku osób fizycznych, Załączniki 2 i 3 w przypadku osób prawnych),
 - b) zaświadczenia bądź oświadczenia o spełnieniu kryteriów uczestnictwa określonych dla osób fizycznych w § 3 ust 2 i 3,
 - c) opis planowanej działalności w ramach przedsiębiorstwa społecznego – wypełniony Załącznik nr 4 - dotyczy każdej z 3 ścieżek uczestnictwa: utworzenia nowego przedsiębiorstwa społecznego, przekształcenia PES w przedsiębiorstwo społeczne, zatrudnienia w istniejącym przedsiębiorstwie społecznym.
6. Proces rekrutacji prowadzony będzie przez komisję rekrutacyjną, w skład której wchodzi: specjalista ds. rekrutacji, psycholog i doradca zawodowy, w oparciu o ocenę złożonych formularzy rekrutacyjnych i rekomendacje psychologa oraz doradcy zawodowego.
7. W przypadku osób fizycznych wskazanych do wsparcia dotacyjnego i zatrudnienia przez osobę prawną rekrutacja obejmuje jedynie etap oceny formalnej złożonego formularza rekrutacyjnego (Załącznik 1). W przypadku osób nie posiadających zdolności do czynności prawnych dokumenty podpisuje opiekun prawny kandydata.

§ 6

Szczegółowy opis etapów procesu naboru uczestników ubiegających się o dotacje i wsparcie pomostowe

1. Etap I (weryfikacja formalna) obejmować będzie ocenę formularza rekrutacyjnego w oparciu o Kartę Oceny Formularza Rekrutacyjnego kandydata/ki na uczestnika/czkę projektu i polegać będzie na sprawdzeniu przez komisję rekrutacyjną następujących kryteriów:
 - a) złożenie wszystkich dokumentów rekrutacyjnych,
 - b) złożenie formularza rekrutacyjnego na odpowiednim wzorze,

- c) wypełnienie wszystkich punktów formularza rekrutacyjnego. W przypadku pominięcia przez kandydata/tkę wymaganego pola w formularzu rekrutacyjnym, kandydat/ka zostanie poproszony/a przez komisję rekrutacyjną o uzupełnienie braków w terminie trzech dni od momentu otrzymania informacji o stwierdzonych brakach,
 - d) spełnianie przez kandydata/tkę wymogów dotyczących statusu uczestnika/czki projektu, wymienionych w § 3 niniejszego Regulaminu,
 - e) Złożenie dokumentów w odpowiednim terminie.
2. Aplikacje nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane na kolejnych etapach rekrutacji.
 3. Informacja o nie spełnieniu wymogów formalnych zostanie przekazana telefonicznie i/lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.
 4. Etap II obejmować będzie indywidualne spotkania kandydatów z psychologiem i doradcą zawodowym oraz ocenę opisu działalności planowanej w ramach przedsiębiorstwa społecznego.
 5. Rozmowa z psychologiem ma na celu ocenę motywacji do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego lub utworzenia miejsca/miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym (ocena przez psychologa w skali od 0 do 5).
 6. Rozmowa z doradcą zawodowym ma na celu ocenę predyspozycji do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego lub utworzenia miejsca/miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym (ocena przez doradcę zawodowego w skali od 0 do 5).
 7. Z każdej rozmowy sporządzona zostanie notatka wraz z uzasadnieniem przyznanej w skali od 0 do 5 oceny motywacji oraz predyspozycji.
 8. Opis działalności planowanej w ramach przedsiębiorstwa społecznego oceniany będzie przez eksperta. Ocenie (od 0 do 5 pkt.) podlegać będzie: pomysł na działalność, posiadane zasoby rzeczowe, zasoby ludzkie (w tym kwalifikacje i umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności), planowany koszt inwestycji. Preferowane będzie tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorstw społecznych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 KPRES⁴, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe (dodatkowe 2 punkty doliczone do oceny ogólnej). Maksymalną do uzyskania oceną działalności jest 7 pkt. Członkowie jednej grupy inicjatywnej otrzymują tę samą ocenę.
 9. Osoby fizyczne: bezrobotni zakwalifikowani do III profilu pomocy, osoby opuszczające WTZ, KIS, CIS, ZAZ, placówki opiekuńczo-wychowawcze, ZP, a także osoby, które brały udział w projektach instytucji pomocy społecznej i rynku pracy realizowanych w ramach RPO WM 2014-2020 będą otrzymywać dodatkowe 3 punkty.
 10. Osoby prawne będą otrzymywać dodatkowe 3 punkty.
 11. Ogólna ocena będzie sumą średniej oceny psychologa dla grupy oraz średniej oceny doradcy zawodowego dla grupy oraz oceny działalności i ewentualnych punktów dodatkowych.
 12. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania w II etapie przez 1 grupę inicjatywną to 20 punktów.
 13. Na podstawie liczby uzyskanych punktów układana jest lista rankingowa grup inicjatywnych. W przypadku grup o takiej samej liczbie punktów, o pozycji na liście rankingowej będzie decydowała ocena opisu planowanej działalności.

4 KPRES – Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej

14. Minimalna liczba punktów kwalifikujących grupę inicjatywną do projektu wynosi: 10.
15. O zakwalifikowaniu do projektu uczestnicy będą informowani telefonicznie, lista uczestników zostanie również zamieszczona na stronie internetowej projektu.

§ 7

Procedura odwoławcza

1. Osoby, które nie zakwalifikowały się do udziału w projekcie w I etapie rekrutacji, będą mogły złożyć odwołanie w terminie 2 dni roboczych od dnia otrzymania informacji o niespełnieniu kryteriów formalnych. Odwołanie musi mieć charakter pisemny i musi zawierać:
 - a) dane kandydata/ki,
 - b) wyczerpujące określenie zarzutów odnośnie przeprowadzonej oceny ze wskazaniem, w jakim zakresie, zdaniem kandydata/ki, ocena została przeprowadzona w sposób nieprawidłowy.
2. Po rozpatrzeniu odwołań komisja rekrutacyjna w terminie 3 dni roboczych poinformuje kandydatów/ki listownie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej o wynikach procedury odwoławczej.
3. W pierwszym etapie rozpatrywania odwołania zostanie sprawdzone, czy odwołanie jest zasadne (czy został popełniony błąd przez oceniających). Jeżeli nie, odwołanie zostanie rozpatrzone negatywnie. Jeżeli odwołanie jest zasadne, wniosek zostanie poddany ponownej ocenie.
4. Jeżeli odwołanie nastąpi po etapie rozmów indywidualnych, zostaną ponownie przeanalizowane oceny psychologa oraz doradcy zawodowego. W razie konieczności kandydat/ka może zostać poddany/na dodatkowym testom w zależności od obszaru jakiego dotyczy odwołanie np. test wiedzy, predyspozycji czy motywacji. Po pozytywnym rozpatrzeniu odwołania komisja rekrutacyjna podejmuje decyzję, a kandydat/ka zostaje przyjęty/a do projektu, przez co liczba uczestników/czek w projekcie zwiększa się.

§ 8

Zasady naboru osób fizycznych i osób prawnych nie ubiegających się o dotacje

1. Podmioty ekonomii społecznej (PES), jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne (np. szkoły, ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie) powiatowe urzędy pracy, warsztaty terapii zajęciowej, kluby integracji społecznej, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe i biznesowe z siedzibą na terenie subregionu radomskiego, osoby fizyczne spełniające warunki określone w § 3 ust. 2, mogą korzystać z usług wspierających rozwój ekonomii społecznej – czyli wizyt studyjnych, rozwoju partnerstw, szkoleń i doradztwa ogólnego dotyczącego działań na rzecz ES, w tym tworzenia nowych PES.
2. Organizacje wymienione poniżej mogą korzystać ponadto z doradztwa specjalistycznego (tj. prawne, finansowe, marketingowe, księgowo–kadrowo–podatkowe):
 - a) organizacje, które zostaną utworzone dzięki wsparciu doradztwa ogólnego;
 - b) organizacje, które prowadzą działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą (lub zadeklarują rozpoczęcie prowadzenia działalności w ciągu 6 miesięcy);
 - c) organizacje, które dołączą do partnerstwa, przystąpią do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ES;
 - d) organizacje, które chcą skorzystać, tj. zadeklarują podjęcie działań w celu skorzystania

z instrumentów zwrotnych w ciągu 6 miesięcy.

3. Warunkiem skorzystania ze wsparcia wymienionego w § 8 ust. 2 jest oświadczenie o podjęciu określonych działań (oświadczenie będące częścią formularza rekrutacyjnego osób prawnych).
4. Spełnienie powyższych kryteriów będzie równoznaczne z rozpoczęciem udziału w projekcie.
4. Podstawą do rejestracji jest formularz rekrutacyjny (Załącznik 2 i Załącznik 3 do niniejszego Regulaminu), który można pobrać ze strony internetowej projektu: www.mowes.pl, otrzymać w biurze projektu, Centrum Inkubacji i Rozwoju PES lub otrzymać do pracownika projektu.
5. Kandydat/ka w ramach rekrutacji może złożyć tylko jeden zestaw dokumentów rekrutacyjnych. Dokumenty rekrutacyjne powinny zostać złożone osobiście w biurze projektu, Centrum Inkubacji i Rozwoju PES (06-300 Przasnysz, ul. 3 maja 16), przesłane drogą elektroniczną, wysłane pocztą w okresie naboru, lub przekazane osobiście specjalście ds. rekrutacji.
6. Dokumenty rekrutacyjne:
 - a) formularz rekrutacyjny osoby prawnej (Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu),
 - b) formularz rekrutacyjny dla osoby delegowanej przez osobę prawną (Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu).
7. Osoby fizyczne zainteresowane wsparciem w procesie inkubacji PES, osoby fizyczne niespełniające warunków określonych w § 3 ust. 2, ale będące liderami pochodzącymi ze społeczności zagrożonych marginalizacją społeczną (tj. znajdujących się poniżej progu defaworyzacji zgodnie z Mazowieckim Barometrem Społecznym) mogą wziąć udział w projekcie po przedstawieniu formularza rekrutacyjnego osób fizycznych (Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu).
8. Nabór prowadzony będzie w sposób ciągły do momentu wyczerpania zaplanowanej w projekcie puli godzin szkoleniowych, doradczych oraz środków na wizyty studyjne.
9. W Etapie I rekrutacji sprawdzona będzie poprawność formalna złożonych dokumentów.
10. Etap II rekrutacji - osoby spełniające kryteria formalne zostaną wpisane na listę uczestników projektu.

§ 9

Harmonogram rekrutacji

1. Nabór do projektu prowadzony będzie w sposób ciągły w okresie realizacji projektu.
2. W przypadku osób fizycznych i prawnych, które będą ubiegać się o dotacje na utworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych nabór prowadzony będzie w osobnych, zamkniętych turach ogłaszanych na stronie internetowej projektu.
3. Formularze osób, które brały udział w jednym naborze nie będą brane pod uwagę w kolejnym, chyba, że osoby ponownie zgłoszą chęć ubiegania się o dotację i złożą formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami.

§ 10

Zasady rezygnacji z uczestniczenia w projekcie

1. W przypadku rezygnacji z uczestniczenia w projekcie przed rozpoczęciem zajęć uczestnik zobowiązuje się dostarczyć informacje o tym fakcie osobiście bądź za pośrednictwem poczty elektronicznej do biura projektu w najwcześniejszym możliwym terminie.

2. W przypadku rezygnacji z zajęć w trakcie ich trwania uczestnik zobowiązany jest niezwłocznie do złożenia pisemnego oświadczenia dotyczącego przyczyn rezygnacji.
3. mOWES zastrzega sobie prawo skreślenia uczestnika z listy uczestników projektu w przypadku naruszenia przez uczestnika niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie zapisy prawodawstwa krajowego i unijnego, w szczególności *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, Wytycznymi Programowymi w Zakresie Kwalifikowalności Wydatków Objętych Dofinansowaniem w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Woj. Mazowieckiego na lata 2014-2020, Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Woj. Mazowieckiego na lata 2014–2020.*
2. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem jego upublicznienia.
3. Fundacja Fundusz Współpracy zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu. Zmiany wchodzi w życie z dniem opublikowania zmienionego regulaminu na stronie internetowej projektu.

Załączniki:

Załącznik 1 do Regulaminu Rekrutacji do projektu „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” **FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSÓB FIZYCZNYCH**

Załącznik 2 do Regulaminu Rekrutacji do projektu „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” **FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSÓB PRAWNYCH**

Załącznik 3 do Regulaminu Rekrutacji do projektu „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” **FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OSOBY DELEGOWANEJ PRZEZ OSOBĘ PRAWNĄ**

Załącznik 4 do Regulaminu Rekrutacji do projektu „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” **OPIS DZIAŁALNOŚCI PLANOWANEJ W RAMACH PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO**

Załącznik 5 do Regulaminu Rekrutacji do projektu „Inkubacja i Wsparcie Ekonomii Społecznej w subregionie radomskim” **OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA**