**OŚWIADCZENIE** **PES/PS WNIOSKUJĄCEGO O NADANIE/PRZEDŁUŻENIE OBOWIĄZYWANIA STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO**

Zgodnie z*”* Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020”

*Zgodnie z Załącznikiem nr 3 - Procedura weryfikacji statusu PS:*

* Okres obowiązywania statusu PS wynosi 18 miesięcy.
* PES może utracić status PS przed upływem 18 miesięcy, jeżeli nie będzie spełniał co najmniej jednej z cech PS.
* Podmiot ma maksymalnie 3 miesiące na odzyskanie cech PS.
* OWES w celu weryfikacji cech PS winien wykorzystać listę sprawdzającą do weryfikacji statusu PS (stanowiącą załącznik nr 1 do poniższego oświadczenia).

**W związku z czym świadomi odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 8 za składanie fałszywych zeznań, oświadczamy, że podmiot, który reprezentuję, tj.:**

**………………………………………………………………………………………………………………………**

**na dzień złożenia wniosku o nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego, spełnia definicję przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020* *”* tj.: spełnia łącznie poniższe warunki (właściwe proszę zaznaczyć):**

*Dotyczy Lp. 1 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ Jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym,

***Potwierdzenie*** *(statut bądź inny dokument stanowiący podmiotu lub Sprawozdanie finansowe) ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 2 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

**Prowadzi:**

**□** działalnośćgospodarczą,

**lub**

 **□** działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,

 **lub**

 **□** działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.),

 **lub**

**□** działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października

 1991  r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej

 (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z późn. zm.)

 zarejestrowaną w

………………………………………………………………………………………………………………………..

*(podaj nazwę rejestru oraz jeśli jest niedostępny elektronicznie, załącz wpis/kopię wpisu)*

pod numerem

*……………………………………………………………………………………………………………………..*

***Potwierdzenie*** *(statut lub odpis aktualny z rejestru przedsiębiorców bądź inny dokument stanowiący podmiotu lub Sprawozdanie finansowe lub dokumentacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego lub dokumentacja dotycząca działalności oświatowej, w tym w szczególności aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych lub dokumentacja dotycząca działalności kulturalnej) ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 3 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ **Zatrudnia** w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą) **minimum trzy osoby,** w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące

***Potwierdzenie*** *(oświadczenie w okresie zatrudnienia)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 4 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ **Zatrudnia co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:**

1. osoba bezrobotna, zarejestrowana w PUP - zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP);
2. osoba do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadająca status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
3. osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub niewykonująca innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
4. osoba niepełnosprawna w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (orzeczenie o niepełnosprawności);
5. osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (zaświadczenie lekarskie);
6. osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - tj. realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależniona od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, długotrwale bezrobotna, zwolniona z zakładu karnego, uchodźca realizujący indywidualny program integracji (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS lub zakładu lecznictwa);
7. osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5– 10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych (zaświadczenie z właściwego urzędu);
8. osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, tj. kryteria dochodowe dające prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (zaświadczenie z OPS);
9. osoba, o której mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (zaświadczenie z OPS, ZUS, orzeczenie o niepełnosprawności);
10. osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.
o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. osoba opuszczająca, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną, w przypadku gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu, a także osoba, której pobyt w rodzinnej pieczy zastępczej ustał na skutek śmierci osób tworzących rodzinę zastępczą lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, w okresie 6 miesięcy przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności (zaświadczenie z właściwej instytucji);
11. osoba uboga pracująca, tj. osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS).

***Potwierdzenie*** *(oświadczenie w zakresie zatrudnienia i oświadczenie osoby zatrudnionej) ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 5 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ **Jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej** pomiędzy

udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;

□ **Prowadzi wobec zatrudnionych osób** uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie **proces reintegracyjny**, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.

***Potwierdzenie*** *(statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub Uchwała o podziale zysku lub nadwyżki bilansowej za ostatni rok obrotowy lub Sprawozdanie finansowe)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 6 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ **Jest zarządzany na zasadach demokratycznych**, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim.

***Potwierdzenie*** *(Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności lub Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu)*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*Dotyczy Lp. 7 listy sprawdzającej* do weryfikacji statusu PS

□ **Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami** tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (nie przekraczają wartości 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw).

***Potwierdzenie*** *(Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności lub inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania) ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Załączniki:**

1. Lista sprawdzająca do weryfikacji statusu PS - wypełnia OWES
2. Statut/inny dokument stanowiący podstawę działalności
3. Oświadczenie w zakresie zatrudnienia (dot.liczby zatrudnionych, formy oraz wymiaru zatrudnienia) i oświadczenie osób zatrudnionych (dot.przynależności do określonych kategorii osób w momencie zatrudnienia).
4. …………………………………………………………………………………………………………..…………

**Zgodnie z powyższym oświadczam(-y), że**

………………………………..………………………………………………………………………………. [nazwa podmiotu] jest przedsiębiorstwem społecznym.

**Pouczony(-a) o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą.**

……………………………………. …………………….…….…………………

(miejscowość, data) (podpisy osób uprawnionych do reprezentacji podmiotu)

**Weryfikacja przez mOWES:**

Powyższe informacje zostały zweryfikowane/nie wymagały dodatkowej weryfikacji2 na podstawie wglądu w dokumentację podmiotu ubiegającego się o nadanie statusu PS.

………………………………………………………………………………..…. posiada status / nie posiada statusu przedsiębiorstwa społecznego.

……………………………………. …………………….…….…………………….

(miejscowość, data) (podpisy osób reprezentującej mOWES

|  |  |
| --- | --- |
|  | *…………………………………………….**(miejscowość i data)*  |
| *…………………………………………………….**(nazwa PES/PS i pełny adres* ) |  |
|  | **Fundacja Fundusz Współpracy** ul. Górnośląska 4a00- 444 Warszawa |

**OŚWIADCZENIE W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA**

**Reprezentowany przeze mnie podmiot zatrudnia na dzień składania oświadczenia**

1. Zatrudnia ogółem …………………..*(proszę o podanie liczby)*, w tym:
2. …………………………………..(*proszę o podanie liczby*) osób z grup o których mowa w definicji przedsiębiorstwa społecznego, a osoby te stanowią minimum 30% ogólnej liczby zatrudnionych;

**Zatrudnienie co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:**

1. osoba bezrobotna, zarejestrowana w PUP - zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP);
2. osoba do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadająca status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
3. osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub niewykonująca innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
4. osoba niepełnosprawna w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (orzeczenie o niepełnosprawności);
5. osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (zaświadczenie lekarskie);
6. osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - tj. realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależniona od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, długotrwale bezrobotna, zwolniona z zakładu karnego, uchodźca realizujący indywidualny program integracji (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS lub zakładu lecznictwa);
7. osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5– 10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych (zaświadczenie z właściwego urzędu);
8. osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, tj. kryteria dochodowe dające prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (zaświadczenie z OPS);
9. osoba, o której mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (zaświadczenie z OPS, ZUS, orzeczenie o niepełnosprawności);
10. osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.
o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. osoba opuszczająca, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną, w przypadku gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu, a także osoba, której pobyt w rodzinnej pieczy zastępczej ustał na skutek śmierci osób tworzących rodzinę zastępczą lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, w okresie 6 miesięcy przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności (zaświadczenie z właściwej instytucji);
11. osoba uboga pracująca, tj. osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS).
12. **Zatrudnia pracowników na podstawie następujących form oraz wymiaru zatrudnienia:**
13. umowy o pracę: ……………… *(proszę o podanie liczby pracowników)* w łącznym wymiarze …………….[*proszę o podanie wymiaru etatów],*
14. umowy cywilnoprawnej *(z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą*)……………… *(proszę o podanie liczby osób, które zatrudnione są na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące)*.

Odsetek zatrudnienia jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, odpłatnej pożytku publicznego, oświatowej czy kulturalnej

Forma zatrudnienia: umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna.

Wymiar zatrudnienia: Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie powinno to być mniej niż 1/4 etatu (w przypadku umów cywilnoprawnych - okres krótszy niż 3 miesiące lub obejmujący mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące).

………………………………………………………………………………

 Czytelny podpis osoby/osób upoważnionych do reprezentacji podmiotu

**OŚWIADCZENIE OSOBY ZATRUDNIONEJ**

Ja niżej podpisany/a

 (imię i nazwisko)

zamieszkały/a

 (adres zamieszkania)

legitymujący/a się dowodem osobistym ................................................................

#### wydanym przez …………………………………………………………………………………………….......

Oświadczam, iż w momencie zatrudnienia w ……………………………………………………………………….. (nazwa przedsiębiorstwa społecznego) spełniałem/am kryterium/a pozwalające na zaliczenie mnie do grupy:

* osoba bezrobotna, zarejestrowana w PUP - zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy (PUP);
* osoba do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadająca status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
* osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub niewykonująca innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zaświadczenie z PUP oraz ZUS);
* osoba niepełnosprawna w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (orzeczenie o niepełnosprawności);
* osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (zaświadczenie lekarskie);
* osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - tj. realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależniona od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających, długotrwale bezrobotna, zwolniona z zakładu karnego, uchodźca realizujący indywidualny program integracji (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS lub zakładu lecznictwa);
* osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych (zaświadczenie z właściwego urzędu);
* osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, tj. kryteria dochodowe dające prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (zaświadczenie z OPS);
* osoba, o której mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (zaświadczenie z OPS, ZUS, orzeczenie o niepełnosprawności);
* osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r.
o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. osoba opuszczająca, po osiągnięciu pełnoletności, rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną, w przypadku gdy umieszczenie w pieczy zastępczej nastąpiło na podstawie orzeczenia sądu, a także osoba, której pobyt w rodzinnej pieczy zastępczej ustał na skutek śmierci osób tworzących rodzinę zastępczą lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, w okresie 6 miesięcy przed osiągnięciem przez osobę usamodzielnianą pełnoletności (zaświadczenie z właściwej instytucji);
* osoba uboga pracująca, tj. osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej (zaświadczenie z właściwej instytucji, np. OPS).

………….……………………………………………………………………

Data i podpis osoby składającej oświadczenie